

Лауреат конкурса-2015 г
в номинации «Вопросы экономической теории»
Зарипова Радмила Дамировна

Финансовый университет при Правительстве РФ
Уфимский филиал

Научный руководитель: Гарипова З.Ф.

«Рынок труда в Республике Башкортостан в период кризиса»

СОДЕРЖАНИЕ

СОДЕРЖАНИЕ	1
Глава 1. Рынок труда и его особенности	4
1.1. Понятие рынка труда, его структура и функции	4
1.2. Понятие занятости и безработицы	6
2.1. Динамика показателей рынка труда в республике за последние 10 лет в период с 2005 по 2015 год	11
2.2. Анализ рынка труда в Республике Башкортостан в период экономического кризиса 2014-2015 год	15
2.3. Практические рекомендации по совершенствованию программных мероприятий в сфере труда	19
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	21
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ	22

АННОТАЦИЯ НАУЧНОЙ СТУДЕНЧЕСКОЙ РАБОТЫ

1. Название научной студенческой работы – Рынок труда в Республике Башкортостан в период кризиса
2. Кафедра / П(Ц)К – Экономика, менеджмент и маркетинг
3. Объем работы: 22 стр.
4. Количество приложений: 0
5. Количество иллюстраций: 11
6. Количество таблиц: 1
7. Количество источников литературы: 7
8. Наличие документа об использовании научных результатов (да / нет): нет

Характеристика работы:

Цель научной студенческой работы: определение основных направлений снижения негативного влияния безработицы на экономику в условиях кризиса.

Предмет исследования: спрос и предложение на рынке труда, практические аспекты его функционирования в условиях экономического кризиса.

Объект исследования: рынок труда Республики Башкортостан

Методы исследования: системный подход, статистический метод.

Основные результаты научного исследования: выявление особенностей рынка труда в Республике Башкортостан.

Практическая значимость результатов исследования: разработка рекомендаций по регулированию рынка труда.

Зарипова Радмила Дамировна

_____ / _____

Гарипова Зухра Фанусовна

_____ / _____

ВВЕДЕНИЕ

Сфера труда занимает важное место в экономической и социальной жизни общества. Именно в её рамках трудовой потенциал общества используется в полном объёме, так как данная сфера охватывает подавляющее большинство экономически активного населения. Сфера труда включает в себя такие элементы, как рынок рабочей силы или рынок труда, занятость и безработицу.

Следствием взаимодействия между участниками трудового рынка является занятость населения и безработица. Если занятость по своей сущности позитивное явление, то безработица – негативное. Она неизбежна в условиях рыночной экономики и напрямую зависит от состояния экономики и её уровня.

В течение последних лет Россия столкнулась с серьёзными экономическими вызовами. Современная ситуация на трудовом рынке нашей страны характеризуется напряжённостью и неустойчивостью в связи с повышением уровня безработицы. Поэтому проблемы рынка труда и безработицы в России являются наиболее актуальными на сегодняшний день.

Проблемой исследования является вопрос о том, какие меры следует предпринять для преодоления последствий экономического кризиса, стабилизации и улучшения ситуации на рынке труда.

Объектом исследования является рынок труда Республики Башкортостан.

Предмет исследования – спрос и предложение на рынке труда, практические аспекты его функционирования в условиях экономического кризиса.

Цель данного исследования – определение основных направлений снижения негативного влияния безработицы на экономику в условиях кризиса.

Задачи исследования:

1. Изучение теоретических аспектов сущности, структуры и функций рынка труда, его особенностей на современном этапе;
2. Поиск путей преодоления последствий экономического кризиса.

Глава 1. Рынок труда и его особенности

1.1. Понятие рынка труда, его структура и функции

Среди различных видов рынков особое место занимает рынок труда. Он является фундаментом рыночных отношений и органической составляющей любой рыночной экономики.

Согласно определению Международной организации труда, рынок труда – это сфера, где предприниматели и трудящиеся совместно ведут переговоры, коллективные или индивидуальные, относительно заработной платы и условий труда [1].

Традиционно выделяют 3 основных аспекта функционирования рынка труда:

1. это социально-экономическая система, которая включает в себя совокупность экономических отношений, связанных с куплей и продажей рабочей силы;
2. это также экономическое пространство, в котором взаимодействуют покупатели и продавцы рабочей силы;
3. это механизм, обеспечивающий согласование цены и условий труда между работодателями и наемными работниками.

Рынок труда как система содержит следующие элементы: субъекты рынка труда; правовые акты и документы, регламентирующие отношения субъектов рынка труда.



Взаимоотношения между субъектами рынка труда регулируются законодательными актами, нормами и правилами. В них чётко определены права и обязанности участников трудовых отношений, создающие равные возможности для реализации трудовых способностей всех участников рыночных отношений. Данное регулирование необходимо для нормального функционирования рынка труда.

Под нормальным функционированием понимается положение, при котором созданы все условия для выполнения функций рынка труда. К ним относятся:

1. организация встречи продавцов и покупателей рабочей силы;
2. обеспечение конкурентной среды внутри каждой из сторон рыночного взаимодействия;
3. установление равновесных ставок заработной платы;
4. содействие решению вопросов занятости населения;
5. осуществление социальной поддержки безработных.

Необходимо между тем отметить, что рынок труда выполняет определенные функции, однако не все они применимы к условиям современной российской экономики:

1. воспроизводство рабочей силы, отвечающей требованиям современного высокотехнологичного производства;
2. распределение и перераспределение трудовых ресурсов, а также создание стимулов для их эффективного использования;
3. усиление заинтересованности работников в повышении собственной конкурентоспособности, своего профессионального мастерства, уровня квалификации;
4. активация мобильности рабочей силы, увеличение ее миграции как в рамках отрасли, так и в межотраслевом и межрегиональных направлениях (что открывает определенные возможности решения проблем занятости трудоспособного населения);

5. повышение роли рыночных рычагов в оплате труда и, следовательно, усиление экономической мотивации труда, рост его эффективности;
6. ускорение адаптации населения к утверждающимся в экономике страны рыночным отношениям, что способствует формированию рыночного мышления, выработке экономического поведения рыночного типа.

1.2. Понятие занятости и безработицы

Одной из основных проблем социально-экономического развития общества и рыночной экономики является проблема занятости и безработицы. Она неразрывно связана как с людьми и их трудовой деятельностью, так и с производством, распределением и потреблением материальных благ.

Занятость — это соотношение между числом трудоспособного населения и числом занятых. Данное соотношение характеризует степень использования трудовых ресурсов общества и ситуацию на рынке труда. Уровень занятости отражает политику государства в сфере труда.

Согласно законодательству, сейчас к занятому населению наряду со всеми работающими по найму, военнослужащими, учащимися отнесены граждане, которые самостоятельно обеспечивают себя работой, и граждане, которые занимаются предпринимательской деятельностью [2].

Основными принципами занятости являются:

1. обеспечение свободы в труде и занятости, запрещение принудительного, обязательного труда. Человеку принадлежит приоритетное право выбора: участвовать или не участвовать в общественном труде;
2. создание государством условий для обеспечения права на труд, на защиту от безработицы, на помощь в трудоустройстве и

материальной поддержке при безработице в соответствии с Конституцией РФ.

По степени количественного и качественного соответствия между потребностью экономики в рабочей силе и потребностью населения в рабочих местах выделяют занятость полную, продуктивную, свободно избранную, рациональную, эффективную и оптимальную [3].



Безработица – социально-экономическое явление, которое характеризует отсутствие занятости у определённой части экономически активного населения, способной и желающей трудиться.

В России статус безработного определяется согласно Закону «О занятости населения в Российской Федерации»: «безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имели работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней» [4]. Также, согласно этому закону, безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие 16 лет, и пенсионеры по возрасту. Уровень безработицы — это доля безработных в общей величине рабочей силы.

Формы безработицы:

П р и	Фрикционная	Добровольная смена работы по различным
-------	-------------	--

		причинам
	Институциональная	Безработица, которая порождается самим устройством рынка рабочей силы, его неэффективностью, факторами, влияющими на спрос и предложение рабочей силы
	Добровольная	Нежелание части трудоспособного населения работать
	Структурная	Безработица, вызванная изменениями в структуре производства под влиянием научно-технического прогресса и совершенствования организации производства
	Технологическая	Безработица, связанная с переходом к новым поколениям техники и технологии. В результате часть рабочей силы становится ненужной либо требует нового уровня квалификации или перепрофилирования
	Циклическая	Возникает в периоды кризисов, когда происходит спад производства, деловой активности, резкое падение спроса на рабочую силу
	Конверсионная	Разновидность структурной безработицы. Она связана с высвобождением работников из отраслей военной промышленности, а также из армии
	Региональная	Безработица, при которой часть трудоспособного населения определённого региона не может найти работу
	Маргинальная	Безработица среди слабозащищённых слоев населения
	Экономическая	Вызывается конъюнктурой рынка, поражением части товаропроизводителей в конкурентной борьбе
	Сезонная	Безработица, вызванная сезонным характером деятельности в отдельных отраслях
Продолжительность	Краткосрочная	До 4 месяцев
	Продолжительная	4-8 месяцев
	Длительная	8-18 месяцев
	Застойная	более 18 месяцев

Внешняя форма проявления	Открытая	Безработица, которая включает всех ищущих работу граждан
	Скрытая	Безработица, которая включает работников, фактически занятых в экономике, но в действительности являющихся лишними

Абсолютное отсутствие безработицы невозможно в рыночной экономике: фрикционная и структурная безработицы неизбежны. Они образуют естественный уровень безработицы.

Естественный уровень безработицы – это объективно складывающийся, относительно стабильный долговременный уровень безработицы, обусловленный естественными причинами (текучесть кадров, миграция, демографические факторы), не связанные с динамикой экономического роста [5]. Согласно теории американского экономиста Милтона Фридмана, естественная безработица специфична для каждой экономики в соответствии с макроэкономическим равновесием, при котором ожидаемый уровень инфляции равен действительному её уровню.

Среди последствий безработицы можно отметить следующие:

1. отставание объёма валового национального продукта. Согласно закону Оукена, увеличение фактической безработицы на 1% по сравнению с её естественным уровнем ведёт к потерям 2,5% ВВП;
2. падение доходов населения, то есть падение платёжеспособного спроса. Это ведёт к дальнейшему усугублению спада производства. Следовательно, снижается уровень жизни населения;
3. снижение доходов, как правило, влечёт за собой сокращение инвестиционных возможностей, так как сокращаются реальные сбережения – источник инвестиций;

4. сокращение инвестиционных возможностей, в свою очередь, ведёт к снижению объёмов производства. Следовательно, сокращаются налоговые поступления в бюджет государства [6];
5. увеличение налоговой нагрузки в связи с необходимостью обеспечивать безработных граждан пособиями, компенсациями и т.д. [7];
6. рост преступности, обострение криминальной ситуации;
7. усиление социальной напряженности и политической нестабильности в обществе;
8. деформация личности безработного и его социальных связей (потеря квалификации, практических навыков; депрессия; проблемы в семье и т.д.).

Из всего вышесказанного следует то, что безработица – опасное явление как для отдельной личности, так и для общества в целом. Она наносит значительный ущерб экономике страны. Проблема безработицы требует проведения активной политики занятости, нацеленной не только на ликвидацию, но и на профилактику и предупреждение её неконтролируемого роста.

Глава 2. Рынок труда в Республике Башкортостан.

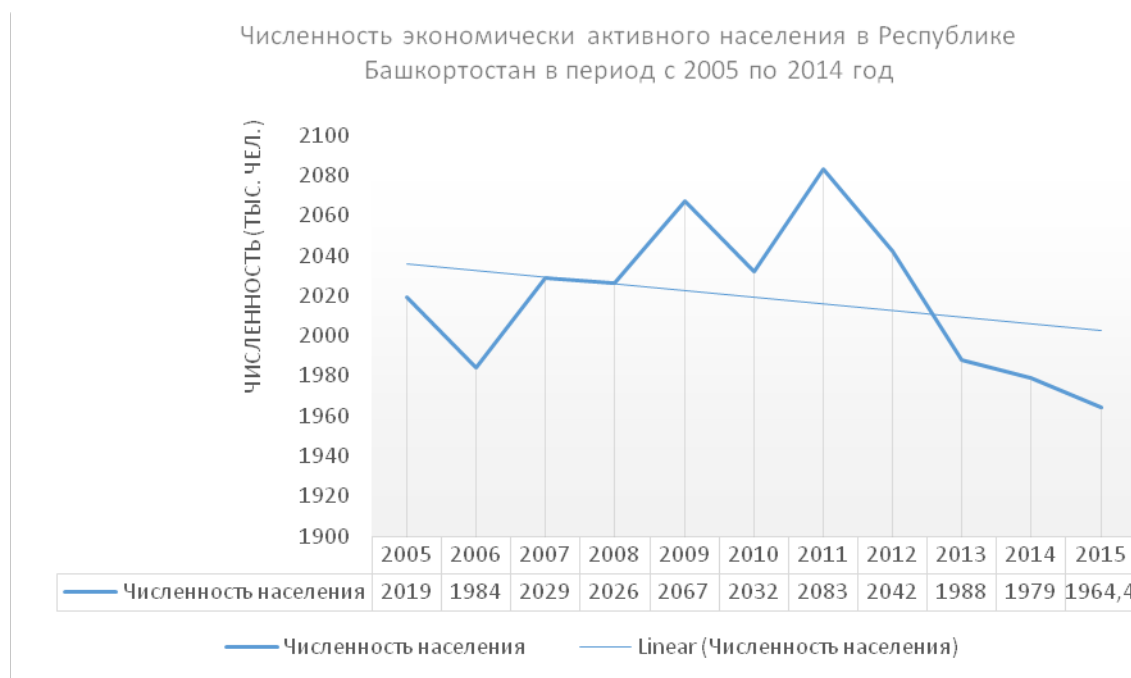
2.1. Динамика показателей рынка труда в республике за последние 10 лет в период с 2005 по 2015 год

Согласно Федеральной службе государственной статистики, в России за последние 10 лет численность экономически активного населения варьировалась в пределах от 51,6% до 53,4% от общей численности населения страны и в среднем составила 52,8% или 75 242 000 человек. Самый высокий показатель был зарегистрирован в 2008 году – 53,4%. В последующие шесть лет количество активного населения упало на 0,3% и к 2014 году составило 51,6% или 75 428 000 человек.

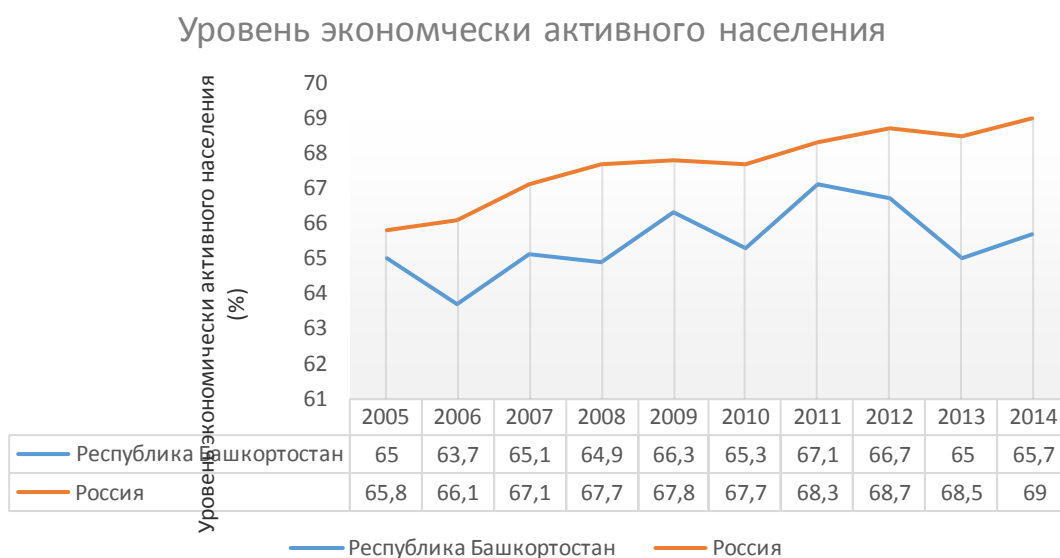


Такая же тенденция прослеживается и в Республике Башкортостан. В период с 2005 по 2010 год численность экономически активного населения варьировалась в пределах от 49% до 50,8% от общей численности населения республики. В 2011 году произошло некоторое увеличение численности активного населения на 2,5% или на 51 000 человек. За рассматриваемый период она достигла своего наивысшего показателя и составила 2 083 000 человек или 51,3%. Однако последующие годы количество экономически

активного населения сократилось на 1,7% и в 2014 году достигла отметки в 1 954 400 человек (48,6%) – самый низкий показатель за последние 10 лет.



Несмотря на общее сокращение, в период с 2005 по 2014 годы уровень экономически активного населения увеличился на 3% в России и на 0,7% в республике и составил 69% и 65,7% соответственно. Это связано с тем, что доля экономически неактивного населения постепенно сокращалась, а доля активного населения – увеличивалась.

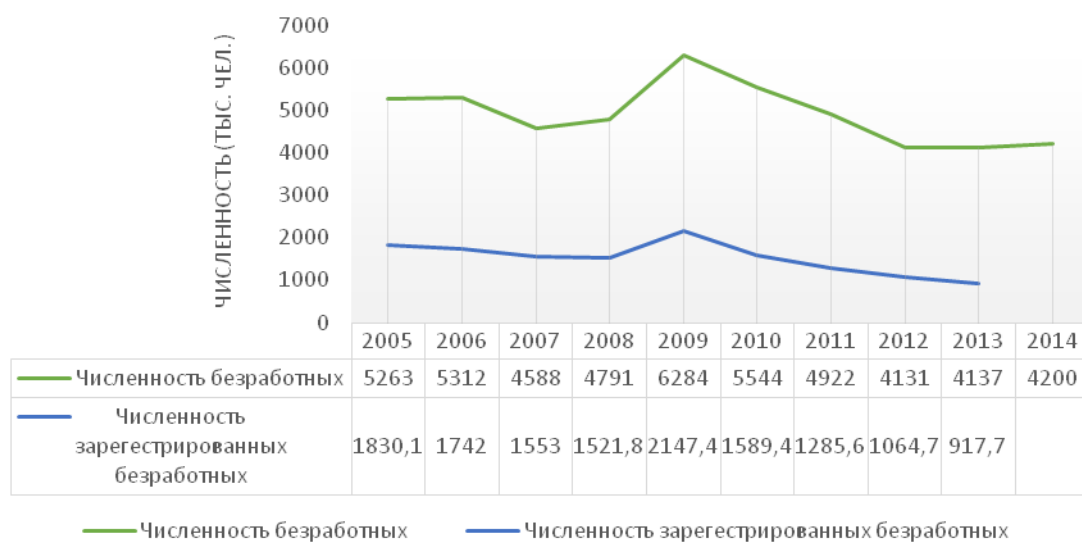


Численность безработных в России в период с 2005 по 2014 год варьировалась в пределах от 5,5% до 8,3% от общей численности

экономического населения в стране. В Республике Башкортостан – от 5,2% до 9,2% от общей численности экономически активного населения в субъекте. Одним из факторов, влияющих на данный показатель, является экономический кризис. Так, можно проследить, что до Мирового экономического кризиса 2008-2009 года, количество безработных в целом по России снизилось на 9% и к 2008 году составило 6,3%. Однако уже в 2009 году численность безработных доходила до 6 284 000 человек, то есть возросла на 32,2%.

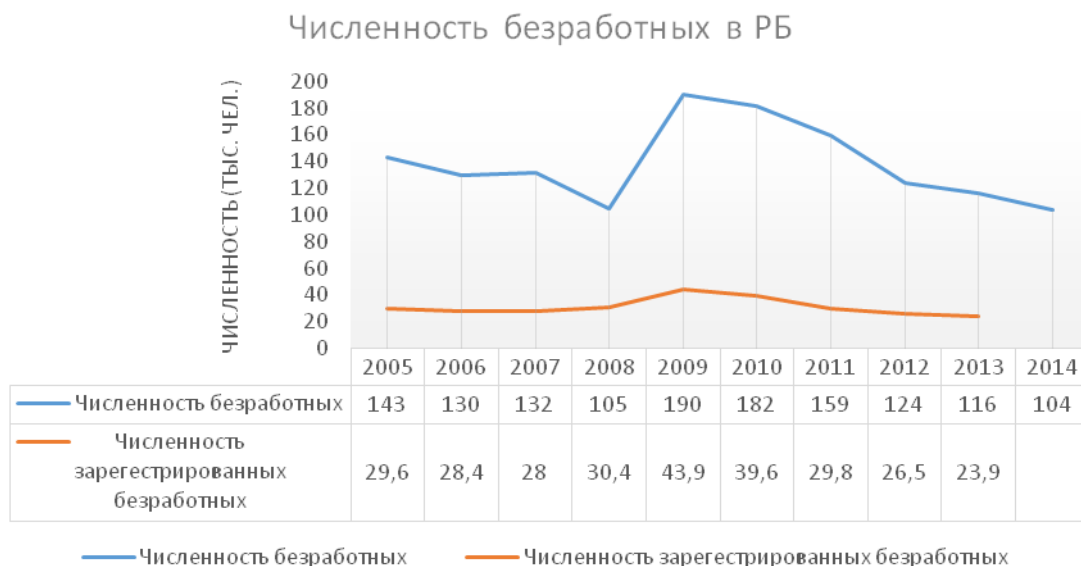
В среднем численность безработных, зарегистрированных в службе занятости населения, составляет 30,4% от общего числа безработных. Это означает, что более половины безработных граждан либо добровольно не желают работать, либо трудоустраиваются не официально. Последствия такой занятости имеют негативный характер как для государства, так и для самих работников: государство не получает налоговых отчислений в бюджет, а работники – пенсионных отчислений и трудовой стаж.

Численность безработных в России



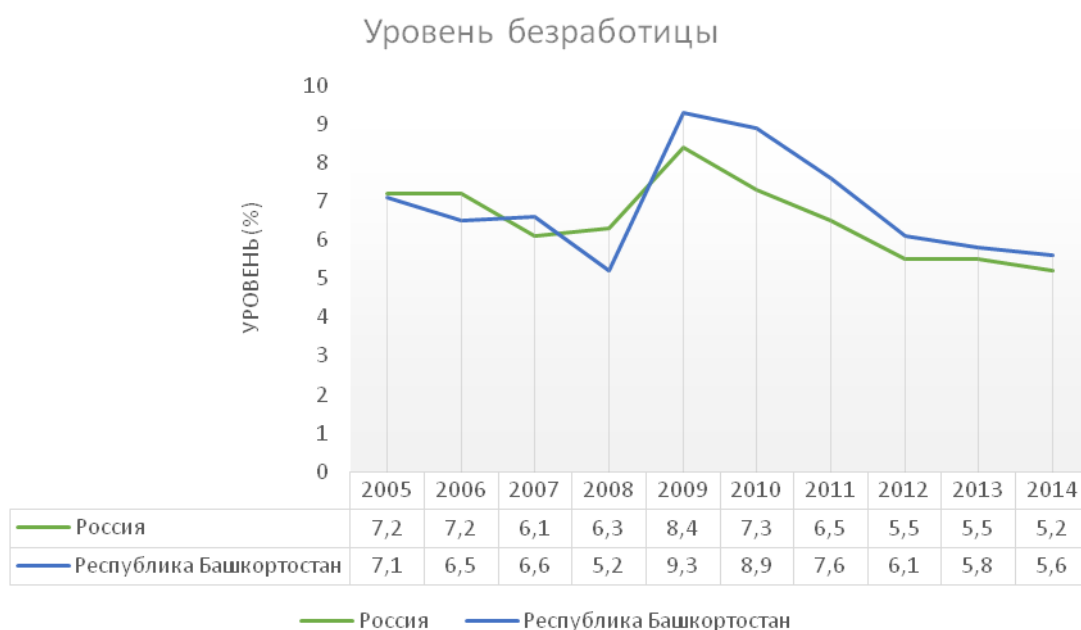
Республика Башкортостан находится в том же положении: с 2005 по 2008 год численность безработных упала на 26,2%. Но к 2009 году она увеличилась 32,2%.

В Башкортостане средняя численность зарегистрированных безработных составляет 32 120 человек или 21,9% от общего числа безработных.



После кризиса ситуация постепенно стабилизируется: количество безработных сокращается и составляет 5,6% по России и 5,3% по республике.

Если сравнить ситуацию в России и Башкортостане, то можно увидеть, что колебания уровня безработицы по РБ более ощутимые нежели по стране. Так, разница между уровнем безработицы в 2008 и 2009 году в Башкортостане составила 4,1%, в то время как в России – 2,1%



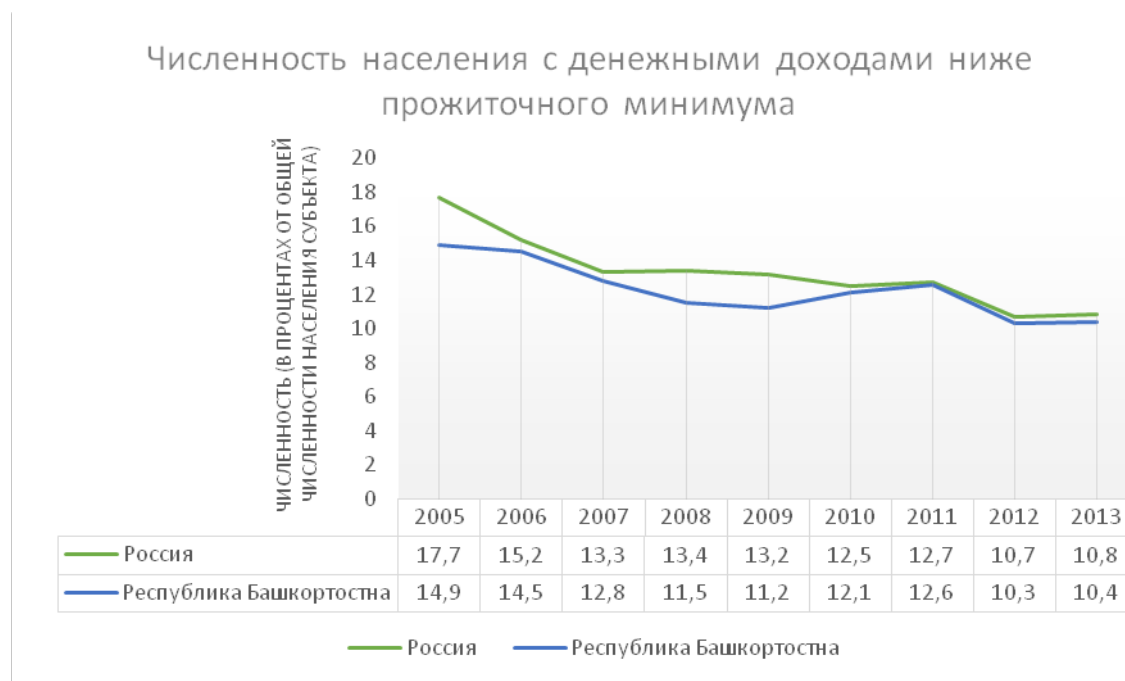
Несмотря на то, что в целом уровень безработицы сокращается как по стране, так и по республике, потребность в работниках, заявленная организациями в государственных учреждениях службы занятости населения,

растет. В период с 2005 по 2013 год этот показатель вырос на 68,7% человек по России и на 98,1% по Башкортостану, то есть почти в 2 раза.

Потребность в работниках, заявленная организациями в государственных учреждениях службы занятости населения (тысяч человек)

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
РБ	16,6	19,4	20,3	10,5	12,7	19,4	24,3	31,2	32,8
РФ	816,7	935,7	1126,3	894,7	724,4	981,9	1160,8	1298,4	1377,5

Так же можно отметить, что за последние 9-10 лет численность населения с доходами ниже прожиточного минимума постепенно снизилась. Если в 2005 году она составляла 17,7% по России и 14,9% по Башкортостану, то в 2013 году – 10,8% (– 6,9%) и 10,4% (– 4,5%) соответственно.



2.2. Анализ рынка труда в Республике Башкортостан в период экономического кризиса 2014-2015 год

Прежде чем перейти к непосредственному анализу экономической ситуации на рынке труда в отдельно взятом регионе, необходимо выяснить общее состояние рынка труда в период кризиса.

Экономический кризис в России 2014-2015 года – это ухудшение экономической обстановки в России, вызванное валютным кризисом в 2014 году.

Основными причинами данного кризиса являются:

1. Экономические санкции в отношении России из-за крымского кризиса;
2. Стремительное снижение цен на энергоресурсы;
3. Падение цен на ресурсы в свою очередь вызвало валютный кризис – девальвацию рубля по отношению к иностранным валютам.

Данный кризис нанес огромный ущерб экономике страны, в том числе и рынку труда. Основным последствием Финансово-экономического кризиса в сфере труда, занятости и социальной сферы является ухудшение социального положения граждан. Оно включало в себя:

1. Падение уровня реальных доходов населения. Доходы сократились на 0,8% по сравнению с 2013 годом. Падение уровня реальных доходов в 2014 отмечалось впервые с 1999 года. В 2015 года снижение доходов продолжалось и достигло 4,3%;
2. Снижение и задержка зарплат. По данным российского экономиста Владислава Иноземцева, средняя заработная плата в России упала на 43,5%. Суммарная задолженность по заработной плате с сентября по октябрь 2015 года увеличилась на 7,2% и составила около 3 миллиардов 716 миллионов рублей;
3. Безработица.

Согласно Федеральной службе государственной статистики, в период с 2014 по 2015 год в Республике Башкортостан численность экономически активного населения сократилась на 0,7% и составила 48,2% или 1 964 400 человек. Уровень экономически активного населения сократился на 0,9%.

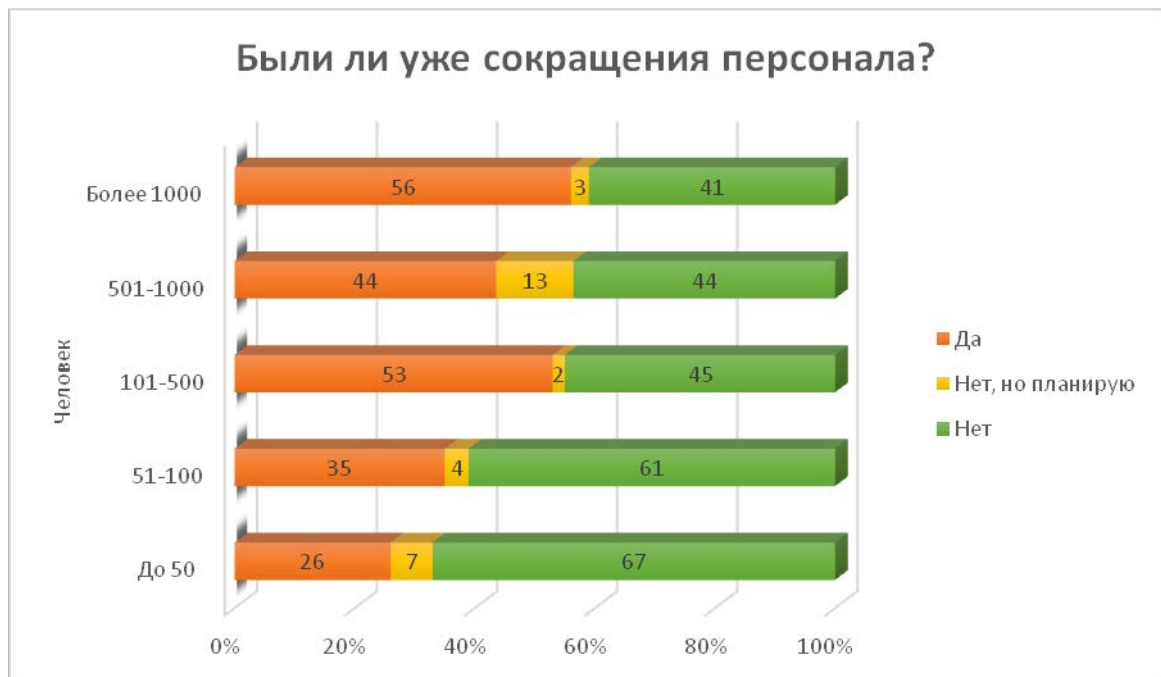
Численность безработных в республике увеличилась на 12,2% и к 2015 году достигла 6% или 117,700 человек.

По сравнению с Мировым экономическим кризисом 2008-2009 года, Финансово-экономический кризис 2014-2015 года на сегодняшний день нанес существенно меньший ущерб рынку труда в Республике Башкортостан. Если к 2009 году количество безработных увеличилось на 42,8%, а уровень безработицы – на 4,1% по сравнению с 2008 годом, то к 2015 году – на 12,2% и 0,2% соответственно по сравнению с 2014 годом.

Согласно порталу HeadHunter, около половины работодателей проводили сокращения на своих предприятиях.



Чаще всего сокращения происходили в компаниях с численность более 1000 человек. Меньше всего сокращений – в небольших компаниях.



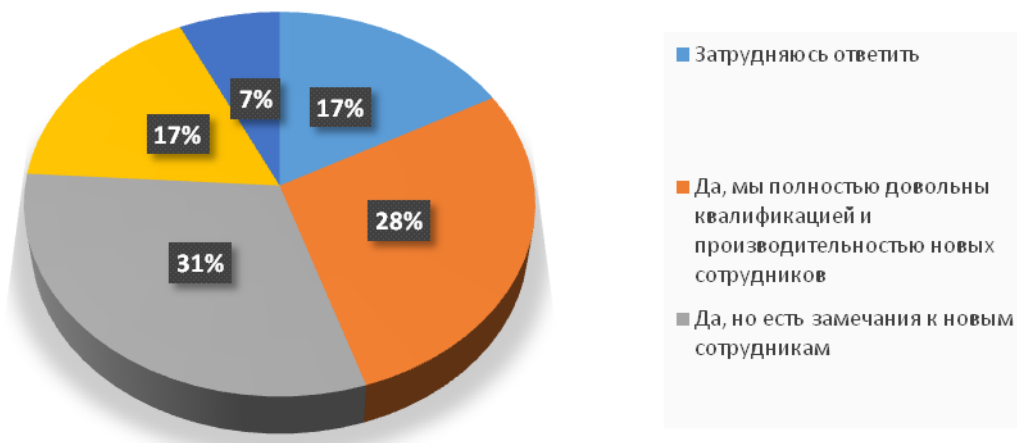
Почти каждый второй сокращенный – рядовой специалист. Каждый пятый – руководитель отдела. Четверть работодателей сократила всех сотрудников в одинаковой мере.



14% работодателей замещали высокооплачиваемых сотрудников на более «дешевых» в целях оптимизации расходов на персонал. Чаше под сокращение

попадали руководители отделов. Однако у половины работодателей в последствии были замечания к новым сотрудникам.

Оправдались ли ваши ожидания от принятого решения?



2.3. Практические рекомендации по совершенствованию программных мероприятий в сфере труда

В условиях кризиса экономики необходимо использовать специальные меры воздействия на рынок труда, которые способствовали бы сохранению занятости населения, получению дополнительного дохода и сохранению мотивации к труду.

Со стороны государства рекомендуется усилить следующие направления работы:

- организовать временное трудоустройство на общественные и временные работы для работников, оказавшихся под угрозой массового высвобождения

- обучение и переобучение специалистов и квалифицированных рабочих осуществлять в соответствии с проектами государственной значимости. На основании которых определить масштабы обучения и профессиональную направленность подготовки специалистов и выдать соответствующие задания

учебным заведениям. При этом сократить масштабы подготовки по невостребованным на рынке труда профессиям.

- разработать предложения о преимущественном праве на переподготовку и праве первоочередного трудоустройства женщин, воспитывающих детей, главных кормильцев семьи, молодежи, окончившей учебное заведение;

- на уровне регионов осуществить расчеты численности работников, подлежащих высвобождению при различных экономических ситуациях;

- упростить процедуру выезда за рубеж на временное трудоустройство.

Государственной службе занятости:

- включить в систему сбора, обработки и выдачи информации государственной службы занятости автоматическое поступление информации от предприятий и организаций об освободившихся рабочих местах, условиях работы, размере заработной платы.

- Служба занятости должна иметь социальный ориентир, заказ со стороны работодателей, ориентируясь на который подбирать контингент обучающихся из числа безработных;

- улучшить профессиональную ориентацию молодежи, способствовать развитию у нее предпринимательского чувства.

Данные меры должны помочь снизить ущерб, наносимый рынку труда в период кризиса. Так же они позволят снизить уровень безработицы путем поддержки незанятого населения и людей, попавших под сокращения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На основании проведенных исследований можно сделать выводы о том, что экономический кризис оказывает ощутимое воздействие на состояние рынка труда как в Республике Башкортостан, так и в России. Основной проблемой в периоды кризисов был и остается высокий уровень безработицы и снижение экономически активного населения.

Согласно статистическим данным, на сегодняшний день более серьезные последствия имел Мировой экономический кризис 2008-2009 года нежели Финансово-экономический кризис 2014-2015 года.

В ходе написания работы был определен основной комплекс мероприятий, направленный на снижение негативного влияния безработицы на экономику в условиях кризиса. При этом были изучены теоретические аспекты рынка труда, определены пути преодоления последствий экономического кризиса. Так же были исследованы спрос и предложение рынка труда, практические аспекты его функционирования в условиях кризиса.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

1. Журавлева Г.П. Экономика: учебник/Г.П. Журавлева. – М.: Экономистъ, 2005. – С.201
2. Николаева И.П. «Экономика в вопросах и ответах: учеб. пособие». – М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2006. – 336с.
3. Липсиц И.В. «Экономика: учебник для вузов». – М.: Омега-Л, 2006. – 656с. – (Высшее экономическое образование).
4. Закон РФ от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 03.06.2009) "О занятости населения в Российской Федерации"
5. Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б.. Современный экономический словарь. — 2-е изд., испр. М.: ИНФРА-М. 479 с.. 1999
6. Гукасян Г. М. Экономическая теория. – С-Пб.: Питер, 2004. – С.291.
7. Матыцина Н. Обеспечение занятости населения. -М.: Экономист. № 4. - 2007.